



Labour
Canada

Travail
Canada

Government
Publications


CAI
L170
- Z009

3 1761 11766855 8



JOINT SAFETY AND HEALTH COMMITTEES

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

Canada 

Safety and Health Committees

Introduction

Work injuries and illnesses are a continuing and increasing cause of concern to workers and management alike. Every day, it seems, there are new reports of harmful effects of this or that chemical, machine or occupation. Many workers are worried that they too may be at risk but they do not know where to go for help to find out. Employers faced with ever increasing costs arising from work injuries and illnesses are often at a loss to know how to go about reducing them.

The control of workplace hazards and the reduction or elimination of occupational injuries and illnesses require that management and employees are involved all the time in an organized prevention program. To be successful any such program must also involve employees in its planning and management. This can be done by setting up a joint safety and health committee to organize and conduct a prevention program and to provide the leadership and direction essential to its success. The importance of joint safety and health committees in the workplace is recognized in provisions contained in the Canada Labour Code, Part IV.

Advantages of a Joint Safety and Health Committee

The responsibility for workplace safety and health is shared by management and workers. A joint committee recognizes this sharing of responsibility and gives workers the opportunity to participate in decisions that affect them directly. Committee meetings allow a free exchange of information and a pooling of knowledge and experience that leads to sounder, more acceptable decision making. The committee can become an invaluable communication link between management, workers and their unions. Nobody wants to see work injuries or illness, and preventing them is a shared aim that can foster understanding and cooperation between management and employees.

Objectives of the Safety and Health Committee

To ensure a safe and healthy work environment and to provide such training, supervision, instruction and leadership as is needed to foster the involvement of all workers in ensuring the safety and health of all.

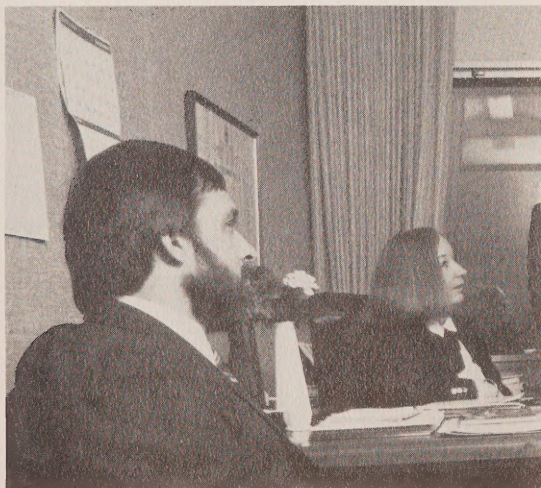
Purpose of a Joint Committee

- To provide an important communication centre for safety and health matters.
- To foster cooperation and joint action on problems.

- To give employees the opportunity to participate in the safety and health program and assist them to deal with problems.
- To represent employee interests in discussions with management.
- To provide learning experience for members.
- To monitor safety and health conditions and practices day by day.
- To obtain information not available to individuals.
- To provide an alternative to the grievance procedure for safety and health matters.
- To tap the leadership potential and goodwill of employees to help their fellow workers.
- To provide management with valuable input on how to carry out their responsibility to provide a safe and healthy work environment.

Committee Membership

The safety and health committee should consist of representatives of management and an equal or



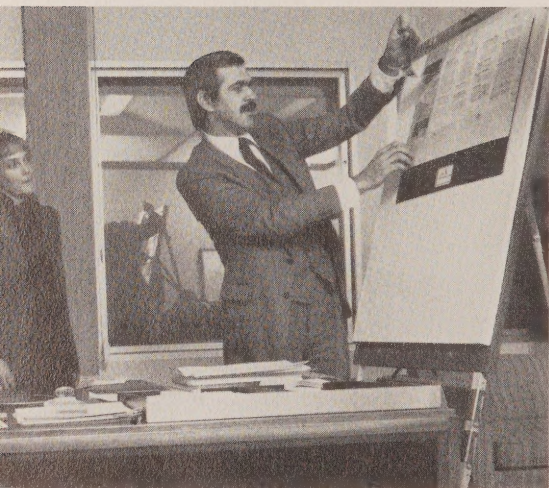
greater number of workers who do not have management or supervisory responsibilities. The committee may have joint chairpersons who preside alternately or together at meetings. The size of the committee will be dictated by the size and complexity of the organization.

Committee Procedures

The rules of procedure as well as the assignment of duties are matters that should be decided by the committee itself. By being flexible in its approach, a committee can adapt its operating methods as the program develops and the committee members gain experience.

How does the committee operate?

The safety and health committee as a whole does most of its work at regularly scheduled meetings, but individual committee members should be involved in ongoing activities between meetings. Meeting agendas should include all safety and health matters brought up by workers and management, and reports by members and others, of inspections, investigations, accidents and workplace hazards. Committee



activities reported at the meetings will include some or all of the following, depending on the needs of the group represented by the committee:

- workplace inspections for hazard identification
- participation in accident investigations
- investigation of employee complaints of safety and health hazards including incidents of refusal to work
- training, education and information of employees on safety and health matters
- gathering and disseminating information on safety and health hazards and their control
- establishing and promoting programs for accident and occupational illness prevention
- monitoring work injury statistics
- recording and publishing records of its meetings including the disposition of all matters discussed.

Management Responsibility

The Safety and Health Committee develops recommendations to management for the correction of safety and health problems in the workplace. Management is responsible for taking action on committee recommendations. Failure of management to take action could lead to intervention by Labour Canada if Part IV or pursuant regulations have been breached.

Getting Started

If you need help to start up a safety committee in your company or workplace you should contact the Labour Canada office nearest you. A Labour Affairs Officer will give information and assistance in getting a committee organized and working. A Labour Canada booklet on the establishment and operation of joint safety and health committees is available to prospective safety and health committee members.

INFORMATION

For further information, contact any of Labour Canada's regional or district offices:

HEADQUARTERS

Labour Canada,
Ottawa, Ont.
K1A 0J2
(819) 997-2617

ATLANTIC REGION

Labour Canada,
Professional Arts Bldg.,
100 Arden Street,
P.O. Box 2967, Station A,
Moncton, N.B.
E1C 8T8
(506) 388-6640

Labour Canada,
New Brunswick and
Prince Edward Island,
District Office,
Professional Arts Bldg.,
6th Floor,
100 Arden Street,
Moncton, N.B.
E1C 4B7
(506) 388-7424

Labour Canada,
Sir Humphrey
Gilbert Bldg.,
P.O. Box 5278,
St. John's, Nfld.
A1C 5W1
(709) 722-5022

Labour Canada,
Suite 300,
6009 Quinpool Road,
P.O. Box 8628,
Halifax, N.S.
B3K 5M3
(902) 426-3833

Labour Canada,
P.O. Box 1267,
Fredericton, N.B.
E3B 5C8
(506) 452-3191

Labour Canada,
Government of
Canada Bldg.,
308 George Street,
Sydney, N.S.
B1P 1J8
(902) 539-1956

ST. LAWRENCE REGION

Labour Canada,
Port of Montreal Bldg.,
2nd Floor, 3rd Wing,
Cité du Havre,
Montreal, Qué.
H3C 3R5
(514) 283-6250

Labour Canada,
390 Dorchester Street,
P.O. Box 3279,
St. Roch Station,
Québec, Qué.
G1K 6Y7
(418) 694-7707

GREAT LAKES REGION

Labour Canada,
Mezzanine,
Suite 200,
4900 Yonge Street,
Willowdale, Ont.
M2N 6C3
(416) 224-3850

Labour Canada,
SBI Bldg., 11th Floor,
Billings Bridge Plaza,
2323 Riverside Drive,
Ottawa, Ont.
K1H 8L5
(613) 998-9083

Labour Canada,
Federal
Government Bldg.,
3rd Floor,
19 Lisgar Street,
Sudbury, Ont.
P3E 3L4
(705) 675-0616

Labour Canada,
Dominion Public Bldg.,
Room 525,
457 Richmond Street,
London, Ont.
N6A 3E3
(519) 679-4047

CENTRAL REGION

Labour Canada,
Canadian Grain
Commission Bldg.,
Room 400,
303 Main Street,
Winnipeg, Man.
R3C 3G7
(204) 949-6375

Labour Canada,
Manitoba District Office,
Room 503,
169 Pioneer Avenue,
Winnipeg, Man.
R3C 0H2
(204) 949-2409

Labour Canada,
Financial Bldg.,
Room 301,
2101 Scarth Street,
Regina, Sask.
S4P 2H9
(306) 359-5408

Labour Canada,
Federal Bldg.,
Room 306,
1st Avenue — 22nd Street,
Saskatoon, Sask.
S7K 0E1
(306) 665-4303

Labour Canada,
Room 306,
33 Court Street S.,
Thunder Bay, Ont.
P7B 2W6
(807) 345-5474

MOUNTAIN REGION

Labour Canada,
7th Floor,
750 Cambie Street,
Vancouver, B.C.
V6B 2P2
(604) 666-1656

Labour Canada,
Oliver Bldg.,
Room 10225,
100th Avenue,
Edmonton, Alta.
T5J 0A1
(403) 420-2993

Labour Canada,
Room 574,
220 — 4th Avenue S.E.
P.O. Box 2800,
Station M,
Calgary, Alta.
T2P 3C2
(403) 231-4566

Labour Canada,
Chancery Court,
Suite 240,
220 — 4th Street South,
Lethbridge, Alta.
T1S 4J7
(403) 320-7777

Labour Canada,
Room 208,
3105 — 3rd Avenue,
Whitehorse, Y.T.
Y1A 1E5
(403) 668-4346

Labour Canada,
1294 — 3rd Avenue,
Prince George, B.C.
V2L 3E7
(604) 564-6990

Labour Canada,
Room 201,
347 Leon Avenue,
Kelowna, B.C.
V1Y 3C7
(604) 763-5225

RENSEIGNEMENTS

Pour obtenir des renseignements additionnels, veuillez communiquer avec l'un des bureaux régionaux ou de district de Travail Canada :

RÉGION DE L'ATLANTIQUE

Travail Canada
Imm. Professional Arts
100, rue Arden
C.P. 2967, Succursale A
Moncton (N.-B.)
E1C 8T8
(506) 388-6640

Travail Canada
Bureau de district du
Nouveau-Brunswick et de
l'Île-du-Prince-Édouard
Imm. Professional Arts
6^e étage
100, rue Arden
Moncton (N.-B.)
E1C 4B7
(506) 388-7424

Travail Canada
Imm. Sir Humphrey Gilbert
C.P. 5278
Saint-Jean (T.-N.)
A1C 5W1
(709) 722-5022

Travail Canada
Porte 300
6009, chemin Quinpool
C.P. 8628
Halifax (N.-É.)
B3K 5M3
(902) 426-3833

Travail Canada
C.P. 1267
Fredericton (N.-B.)
E3B 5C8
(506) 452-3191

Travail Canada
Imm. du gouvernement
du Canada
308, rue George
Sydney (N.-É.)
B1P 1J8
(902) 539-1956

RÉGION DU SAINT-LAURENT

Travail Canada
Imm. du Port de Montréal
2^e étage, 3^e aile
Cité du Havre,
Montréal (Québec)
H3C 3R5
(514) 283-6250

Travail Canada
390, rue Dorchester
Case postale 3279
Succursale Saint-Roch
Québec (Québec)
G1K 6Y7
(418) 694-7707

RÉGION DES GRANDS LACS

Travail Canada
Mezzanine
Porte 200
4900, rue Yonge
Willowdale (Ontario)
M2N 6C3
(416) 224-3850

Travail Canada
Imm. SBI, 11^e étage
Plaza Billings Bridge
2323, prom. Riverside
Ottawa (Ontario)
K1H 8L5
(613) 998-9083

Travail Canada
Imm. du gouvernement
fédéral
3^e étage
19, rue Lisgar
Sudbury (Ontario)
P3E 3L4
(705) 675-0616

Travail Canada
Imm. Dominion Public
Pièce 525
457, rue Richmond
London (Ontario)
N6A 3E3
(519) 679-4047

RÉGION DU CENTRE

Travail Canada
Imm. de la Commission
canadienne des grains
Pièce 400
303, rue Main
Winnipeg (Manitoba)
R3C 3G7
(204) 949-6375

Travail Canada
Bureau de district
du Manitoba
Pièce 503
169, avenue Pioneer
Winnipeg (Manitoba)
R3C 0H2
(204) 949-2409

Travail Canada
Imm. Financial
Pièce 301
2101, rue Scarth
Regina (Saskatchewan)
S4P 2H9
(306) 359-5408

Travail Canada
Imm. fédéral
Pièce 306
1^{re} Avenue - 22^e Rue
Saskatoon
(Saskatchewan)
S7K 0E1
(306) 665-4303

Travail Canada
Pièce 306
33, rue Court Sud
Thunder Bay (Ontario)
P7B 2W6
(807) 345-5474

RÉGION DES MONTAGNES

Travail Canada
7^e étage
750, rue Cambie
Vancouver (C.-B.)
V6B 2P2
(604) 666-1656

Travail Canada
Imm. Oliver
Pièce 10225
100^e Avenue
Edmonton (Alberta)
T5J 0A1
(403) 420-2993

Travail Canada
Pièce 574
220, 4^e Avenue sud-est
C.P. 2800
Succursale M
Calgary (Alberta)
T2P 3C2
(403) 231-4566

Travail Canada
Chancery Court
Porte 240
220, 4^e Rue Sud
Lethbridge (Alberta)
T1S 4J7
(403) 320-7777

Travail Canada
Pièce 208
3105, 3^e Avenue
Whitehorse (T. du Yukon)
Y1A 1E5
(403) 668-4346

Travail Canada
1294, 3^e Avenue
Prince-George (C.-B.)
V2L 3E7
(604) 564-6990

Travail Canada
Pièce 201
347, avenue Léon
Kelowna (C.-B.)
V1Y 3C7
(604) 763-5225

Composition d'un comité

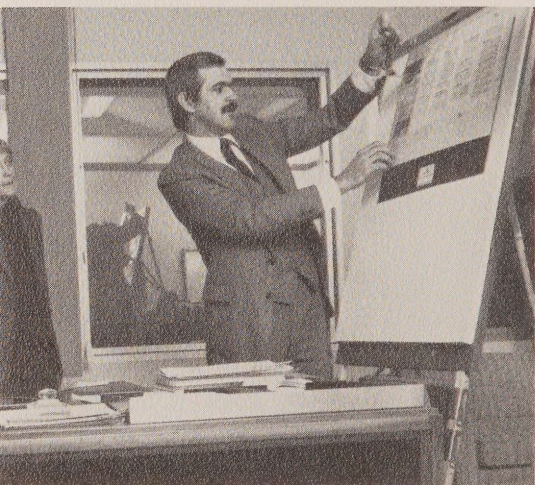
Tout comité d'hygiène et de sécurité devrait se composer de représentants patronaux et d'un nombre égal ou supérieur de travailleurs qui n'assument aucune responsabilité en matière de gestion ou de surveillance. Deux co-présidents pourraient se partager la tâche et présider les réunions à tour de rôle, ou en collaboration. Le nombre de membres du comité dépendra du nombre de membres et de la complexité de l'organisme.

Mode de fonctionnement

Le mode de fonctionnement, ainsi que l'attribution des tâches, est une question que le comité devrait trancher lui-même. Grâce à une approche de souplesse, un comité pourrait rajuster ses méthodes de fonctionnement au fur et à mesure que le programme prend de l'expansion et que ses membres acquièrent de l'expérience.

Comment le comité fonctionne-t-il?

Le comité d'hygiène et de sécurité abat le plus gros de son travail au cours de ses réunions régulières; chaque membre devrait toutefois participer à des activités suivies entre les réunions. On devrait inscrire à l'ordre du jour des réunions, toutes les questions d'hygiène et de sécurité soulevées par les travailleurs et la direction, ainsi que la présentation de rapports par les membres ou par d'autres personnes sur les inspections, les enquêtes, les accidents et les dangers sur le lieu de



travail. Parmi les activités rapportées lors des réunions du comité, on doit inclure une partie ou la totalité des activités suivantes, selon les besoins du groupe représenté par le comité:

- les inspections de lieux de travail en vue de déterminer les dangers
- la participation aux enquêtes sur les accidents
- l'enquête sur les plaintes formulées par des travailleurs concernant les dangers qui menacent leur santé et leur sécurité, y compris les cas de refus de travailler
- la formation, l'éducation et l'information des travailleurs sur les questions d'hygiène et de sécurité
- la cueillette et la diffusion d'information sur les dangers pour la sécurité et la santé des travailleurs, ainsi que leur contrôle
- la mise sur pied et la promotion de programme de prévention des accidents et maladies professionnelles
- la surveillance des statistiques sur les accidents du travail
- la tenue et la publication des procès-verbaux de ses réunions, notamment le règlement de toutes les questions débattues.

Responsabilité de la direction

Le comité d'hygiène et de sécurité élabore des recommandations à l'intention de la direction pour le redressement des problèmes d'hygiène et de sécurité au travail. La direction est chargée de prendre des mesures à la lumière de ces recommandations. Le refus de collaborer pourrait amener Travail Canada à intervenir s'il y a eu infraction aux dispositions de la Partie IV ou des règlements y afférents.

Démarches préliminaires

Si vous avez besoin d'aide pour mettre sur pied un comité d'hygiène et de sécurité au sein de votre entreprise ou à votre travail, vous pouvez entrer en contact avec le bureau de Travail Canada le plus près. Un agent des affaires du travail vous fournira l'information et l'aide nécessaires à l'organisation et au démarrage d'un tel comité. Les personnes qui envisagent de mettre sur pied un tel comité peuvent s'adresser au ministère du Travail afin d'obtenir une brochure utile sur la façon de procéder.

Comités d'hygiène et de sécurité

Introduction

Les accidents du travail et les maladies professionnelles sont une cause perpétuelle et croissante d'alarme tant pour les travailleurs que pour les patrons. Chaque jour, semble-t-il, apporte le récit d'un nouveau malheur causé par tel produit chimique, telle machine ou tel travail. Beaucoup de travailleurs pensent alors aux risques inhérents à leur propre situation, mais ils ne savent à quelle porte frapper. De leur côté, les employeurs se sentent impuissants à juguler la montée croissante des coûts afférents aux accidents du travail et aux maladies professionnelles.

Le contrôle des dangers sur les lieux de travail et la réduction ou la suppression des maladies et des accidents professionnels réclament l'action concertée et suivie des patrons et des travailleurs dans l'application d'un programme organisé de prévention. Les travailleurs doivent aussi participer pleinement à la planification et à l'administration d'un tel programme pour en assurer le succès. Il suffit pour y arriver de constituer un comité mixte d'hygiène et de sécurité qui serait chargé de mettre au point et de diriger un programme de prévention, et d'assurer la conduite et l'orientation essentielles à son succès. On a reconnu légalement l'importance des comités mixtes d'hygiène et de sécurité au travail en incluant des dispositions en ce sens dans la Partie IV du Code canadien du travail.

Avantages d'un comité mixte d'hygiène et de sécurité

Les patrons partagent avec les travailleurs la responsabilité de la sécurité et de l'hygiène au travail. L'établissement de comités mixtes d'hygiène et de sécurité tient compte de ce fait et donne aux travailleurs l'occasion de participer aux décisions qui les touchent directement. Les réunions de ces comités permettent d'échanger librement de l'information et de constituer une banque de connaissances et d'expérience qui favorisent la prise de décisions plus sensées et plus acceptables. Ces comités peuvent constituer un précieux outil de communication entre le patronat, les travailleurs et leurs syndicats. Les accidents et les maladies du travail sont un fléau pour tout le monde, or si tous conjuguent leurs efforts pour les prévenir, cela ne peut qu'engendrer la compréhension et la collaboration entre les patrons et les travailleurs.

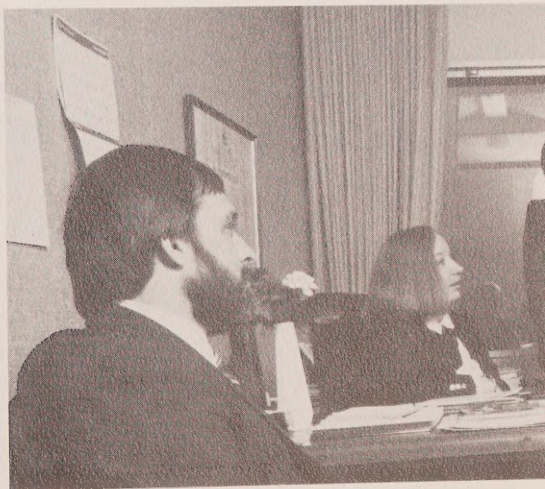
Objectifs des comités mixtes d'hygiène et de sécurité

Assurer la sécurité et la salubrité du milieu de travail, et fournir la formation, la surveillance, les directives et le

leadership nécessaires pour amener tous les travailleurs à participer au maintien de lieux de travail sains et sûrs pour tous.

Mandat des comités mixtes

- Servir de centre de communication important pour les questions d'hygiène et de sécurité.
- Favoriser la collaboration et l'action concertée à l'égard des problèmes.
- Donner aux travailleurs l'occasion de participer à la mise sur pied d'un programme d'hygiène et de sécurité et les aider à faire face aux problèmes.
- Représenter les intérêts des travailleurs auprès de la direction.
- Permettre aux membres d'acquérir de l'expérience.
- Surveiller, au jour le jour, les conditions et l'application des mesures d'hygiène et de sécurité.
- Obtenir l'information non disponible en général.
- Fournir une solution de rechange à la procédure de griefs concernant les questions d'hygiène et de sécurité.
- Mettre le leadership potentiel et le bon vouloir de chacun au profit des autres travailleurs.
- Fournir à la direction des données utiles sur la façon de s'acquitter de sa responsabilité en vue de créer un milieu de travail salubre et sécuritaire.





Travail
Canada

Labour
Canada

COMITÉS MIXTES D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

SÉCURITÉ ET HYGIÈNE AU TRAVAIL

Canada 